

๑

งานสารบรรณ
ปี ๒๕๖๖
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๖๕๑๖
วันที่ ๒๓/พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๗.๕๐ น.

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลพังงา
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

ด้วยโรงพยาบาลพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความประสงค์
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๘๕ งานอาชีพอนามัยความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
๒. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด (ด้านการบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๒๔๒ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๓. ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๒๓๒๕๕ กลุ่มงานเภสัชกรรม
๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๒๓๔๐๑ กลุ่มงานการพยาบาลสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล
๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๒๓๓๐๑ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนากการพยาบาล กลุ่มการพยาบาล

โรงพยาบาลพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ
รับทราบและหากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
สามารถดูรายละเอียดการประกาศรับสมัครฯ ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ดิถภัณฑ์ชั้น ๒
โรงพยาบาลพังงา และดาวน์โหลดข้อมูล พร้อมทั้งเอกสารการรับสมัคร ได้ทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลพังงา
<http://hospital.moph.go.th/phangnga> และขอให้จัดส่งเอกสารตามประกาศรับสมัครฯ เพื่อ
ประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ส่งถึงโรงพยาบาลพังงา จำนวน ๖ ชุด ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๑ พฤษภาคม
๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลจะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
ทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
ดำเนินการ

(นายณกรณ์ทร์ อธพาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศึกษาดูงานในต่างประเทศ
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

โทร. ๐ ๗๖๔๑ ๒๐๓๓ ต่อ ๒๑๐๗

โทรสาร ๐ ๗๖๔๑ ๑๖๑๗

ขอแสดงความนับถือ

(นางทิพย์รัตน์ ต้นสกุลประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา

5

2

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
1547
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๕๔๗๑
วันที่ ๒๕/พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑:๕๐ น.

2

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๒๕๖๓

โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
ถนนพิศิษฐ์พยาบาล ขพ ๘๖๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รัยย้ายข้าราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

ด้วยโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร มีความประสงค์จะรัยย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ โดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายที่กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร เพื่อรองรับการจัดตั้งศูนย์โรคหัวใจ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ซึ่งจะเริ่มเปิดห้องฉีดสีสวนหัวใจทางหลอดเลือดแดงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ได้รับวุฒิปัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร อนุสาขายูโรศาสตร์โรคหัวใจ/อนุสาขายูโรศาสตร์โรคหัวใจและหลอดเลือด จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งนายแพทย์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ได้รับวุฒิปัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร อนุสาขาหัตถการปฏิบัติรักษาโรคหัวใจและหลอดเลือด จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน หากมีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว โปรดยื่นเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และส่งใบขอย้าย หลักฐานประกอบเหตุผลผลการขอย้าย สำเนา ก.พ. ๗ พร้อมทั้งหนังสือนำส่งถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน...
ดำเนินการ

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นายณวัฒน์ สาขานนท์)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาระบบงานวิจัยทางการแพทย์
ศูนย์วิจัยทางการแพทย์ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐๙ ๑๐๓๕ ๐๑๓๙
โทรสาร ๐ ๗๗๕๐ ๑๗๑๖

(Handwritten notes and signatures)
๒๖ พค ๖๖

5

3

จานกลางจังหวัด
 รับได้ที่ 1553
 วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา.....



จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3
 8482
 รับที่.....
 วันที่ 24 พ.ค. 2566
 เวลา.....

ที่ สน ๐๐๓๓.๐๑๐/ว ๔๙๑๗

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
 ถนนนารายณ์
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 ชลบุรี
 รับได้ที่ ๒๔๓๗
 วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา ๙.๔๕-๑๑.๓๐ น.
 ได้ใช้หมายเลขพิเศษ

๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

- เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด
- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จังหวัดชลบุรี ขอส่งประกาศดังกล่าวมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ทั้งหมดผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับพร้อมหนังสือ นำสำเนาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรีเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๔ ได้ตาม QR Code ด้านล่างนี้ หรือที่ www.lbo.moph.go.th หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน... **ทรัพยากรบุคคล**
ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายนครินทร์ อ่างหาญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๖๖๘ ๕๖๘๙ ต่อ ๑๓๒
โทรสาร ๐ ๓๖๖๘ ๕๖๘๙ ต่อ ๑๑๒



<https://1o0.in/ebc6f0>

๑๓ Jun ๒๕๖๖
๒๖ พ.ค. ๖๖

4

จดหมายเวียนที่
ที่ขาที่ 1525
วันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๖
คสช.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับอยู่ที่ ๐๗.๕.๗
วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๗.๕.๗

4



ที่ ขบ ๐๐๓๓๗ ๑ ๗๕ ๗๖

ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนมนตเสวี ขบ ๒๐๐๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดชลบุรี ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๒๖๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงตะกู สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
 ๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑๑๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวัดโบสถ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนทบุรี จังหวัดชลบุรี
- โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือตาม www.cbo.moph.go.th หัวข้อ "ข่าวรับสมัครงาน"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน... ทรัพยากรบุคคล
ดำเนินการ



(นายณวัฒน์ อ่างทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ข้าราชการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒๔ พ.ค. ๒๕๖๖

(นางรติกร ประเสริฐไทยเจริญ)

เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

โทร. ๐ ๓๘๙๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๖๗

โทรสาร ๐ ๓๘๒๗ ๖๖๓๕

กนก ๗.๗.๗
-๗๗-
๗๗
๒๖พค.๖๖



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (สำหรับตำแหน่งที่มีชื่อทางการบริหาร) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในจังหวัดชลบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๒๖๔
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบึงตะกุก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑๑๘
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลวัดโบสถ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนันทนาคมน จังหวัดชลบุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการหรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อที่ ๒.๑.๒ (๑) และ (๒) ดังนี้

(๑) กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) กรณีมีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา

๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนอนามัย/สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

/ง. เอกสาร...

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๖ ชุด
๓. สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๖ ชุด
๔. เอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด
๕. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร จำนวน ๖ ชุด
(ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้ง โดยนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลการปฏิบัติงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลฯ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฉ. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑ /

(นายอภิรัตน์ กัตถุญตานนท์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ใบสมัคร



แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
 วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
 วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
 ระดับ.....ส่วนราชการ.....

 ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....
 ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
- ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
- ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
 สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
- ปริญญาโท.....สาขา.....
 สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
- ปริญญาเอก.....สาขา.....
 สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
 วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน/ที่เคยส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน เรื่อง.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

- ๒ -

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ
 หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมตสิทธิได้รับการคัดเลือก
 และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
 (.....)
/...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

ลงชื่อ.....
 (.....)
/...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร
องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
<p>๑. สมรรถนะด้านการประสานงาน จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ เข้าใจเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องประสานงานได้อย่างชัดเจน สามารถประสานงานกับกลุ่มผู้นำชุมชน อสม.อบต. และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มาร่วมทำงานได้สำเร็จ สามารถกำหนดแนวทางการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งในและภายนอกองค์กร สามารถประสานงานกับทีมสุขภาพในเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพให้ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเลือกช่องทางการติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลเครือข่ายในการส่งผู้ป่วยรักษาต่อได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	๒๐	
<p>๒. สมรรถนะด้านการวางแผนกลยุทธ์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดแผนงานหรือโครงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแผนงานโครงการที่กำหนดสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องกับสภาพชุมชน สามารถกำหนดแนวทาง วิธีการ และกิจกรรมการทำงานเพื่อสนองนโยบายขององค์กรได้ สามารถกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินแผนงานโครงการต่าง ๆ ได้ นำผลจากการประเมินมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ จุดอ่อนจุดแข็ง อุปสรรคและโอกาส (SWOT) ขององค์กรได้</p>	๒๐	
<p>๓. สมรรถนะด้านการคิดในเชิงวิเคราะห์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาสาธารณสุขได้ สามารถวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขได้ แจกแจงข้อมูล บุคคล เวลาสถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ เชื่อมโยงข้อมูลบุคคล เวลา สถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ สามารถอธิบายได้ว่าปัญหาของชุมชนในเขตรับผิดชอบเป็นอย่างไร</p>	๒๐	
<p>๔. สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงาน สามารถโน้มน้าวและจูงใจให้ผู้ร่วมงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จ สามารถนำกลยุทธ์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปสู่การปฏิบัติได้ กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน แนะนำสอนงาน แก่ผู้ใต้บังคับได้อย่างมีขั้นตอนที่ชัดเจน มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สามารถนำวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน แสดงออกอย่างชัดเจนว่าเป็นผู้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆที่จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร</p>	๒๐	

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
<p>๕. สมรรถนะด้านการทำงานชุมชนเชิงรุก จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้</p> <p>วิเคราะห์บริบทของชุมชนได้ เข้าใจการรวมตัวของชุมชนและผู้นำท้องถิ่น ค้นหาภูมิปัญญาพื้นบ้านทั้งบุคคล สถานที่เพื่อเป็นแกนนำสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในชุมชน สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกระบวนการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งให้เกิดสำนึกว่าสุขภาพเป็นของทุกคน สนับสนุนและเกื้อกูลเชิงสังคมในโอกาสสำคัญ ๆ แก่ประชาชนและชุมชน เช่น งานเทศกาล งานบุญประเพณี งานแต่ง งานบวช แสดงความมุ่งมั่นและใจรักที่จะทำงานกับชุมชน</p>	๒๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ประเมิน

๒. กรณีผู้สมัครเป็นผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ให้สาธารณสุขอำเภอ และนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

๓. กรณีอื่น ๆ ให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมิน

๔. กรณีผู้ประเมินเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้ประเมิน

๕. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือก